

## **Forum International de l'ESS, Marrakech 2017**

**Titre** : « L'expérience du Projet de Développement Communautaire Intégré dans 10 villages au Bénin ».

**Auteur** : LOVESSE Patrice

Directeur Général du CBDIBA-ONG et Sociologue de développement

BP : 256 Bohicon – Bénin

Email : [cbdibaong@yahoo.fr](mailto:cbdibaong@yahoo.fr)

Tél : 00229-95-40-78-89 ; Bur : 00229-61-90-50-65

### **Courte présentation de l'ONG.**

Le Centre Béninois pour le Développement des Initiatives à la Base (CBDIBA) est une ONG de développement créée le 13 Septembre 1990 sur mon initiative alors que j'étais fonctionnaire dans une structure départementale du Ministère de l'Agriculture.

Il est reconnu par le Ministère de l'Intérieur sous le N° 91/17/MISSAT/DAI-Assoc du 12 Février 1991 et reconnu d'utilité publique par décret N° 2003/162 du 16/05/03.

Il intervient dans 7 départements sur 12 au Bénin et a un statut consultatif à l'ECOSOC.

Ses principaux domaines d'interventions sont : santé communautaire ; micro-finance ; agriculture et apiculture ; animation et formation des mutuelles de santé et des groupements pré-coopératifs ; protection de l'environnement ; éducation au droit et défense des droits de l'homme ; l'alphabétisation fonctionnelle ; micro-entreprise etc...

### **Rôle de l'auteur dans la structure.**

En Février 1990, j'étais élu président de l'ONG et préside aux destinées du CBDIBA (Recherche des partenaires, gestion des projets et du personnel, ordonnateur du budget).

En 1992, je suis devenu Directeur Exécutif ; à ce titre, je gère l'ONG au quotidien avec les mêmes attributions presque quand j'étais président.

En Février 1995, j'étais devenu Directeur Général (DG) après un audit organisationnel avec l'assistance d'un Directeur Exécutif. En tant que DG, je suis responsable de la recherche des partenaires et des financements ; ordonnateur du budget et superviseur de l'ensemble des tâches du Directeur Exécutif qui gère toutes les activités du CBDIBA au quotidien.

Mon occupation d'un poste de fonctionnaire a beaucoup aidé l'ONG car nous avons le soutien de l'administration (Directeur Général et Ministre de l'Agriculture etc) alors que l'ONG n'avait pas de moyens et vit avec les maigres cotisations.

Le CBDIBA bénéficie d'appuis techniques de tous les services déconcentrés situés dans son rayon d'action depuis le niveau national jusqu'au niveau des villages.

## **Présentation du projet.**

Il y a 12 ans que nous avons démarré l'expérience du Projet de Développement Communautaire Intégré (PDCI) dans 10 villages que nous changeons tous les 5 ans au profit de 10 nouveaux villages. La mission principale est d'amener les habitants de chacun des villages à prendre leur propre développement en charge pour lutter contre la pauvreté. Dans cette perspective, il est formé et installé :

- **Niveau village** : Un Comité Villageois de Développement (CVD) de 21 membres, des comités de développement des femmes, des jeunes, des sages et des femmes de 7 membres chacun. On a formé par village : 2 maîtres alphabétiseurs, 2 para-juristes, 2 planificateurs ; 2 vétérinaires, 2 techniciens d'agriculture endogènes ; 2 animateurs de santé communautaire, 2 animateurs de développement et de cohésion sociale.
- **Niveau quartier** : Un Comité de Développement de Quartier (CDQ) de 7 membres ainsi que le comité de jeunes, de femmes et de sages de 5 membres. Les CVD se réunissent par mois ; le CVQ et les différents comités se réunissent par quinzaine.

## **Bilan :**

Pour la première promotion de 10 villages, le bilan est globalement positif à 60 % car on note un certain changement de comportements surtout au niveau des femmes, l'une des conditions nécessaires pour un développement communautaire endogène réussi.

Néanmoins, on note certaines insuffisances :

- Persistance de l'esprit d'assistantat ;
- Faibles et difficiles contributions des villageois au budget ;
- Formations peu assimilées à cause du faible taux de scolarisation et d'alphabétisation ;
- Le culte du bénévolat des techniciens endogènes formés, n'est pas encore rentrée dans la mentalité, ce qui entraîne des démissions ;
- Non contribution des Mairies au budget du projet de leurs villages respectifs.
  
- Difficultés de scolarisation des filles et certains garçons à cause du faible niveau de revenu des parents etc.

Malgré le tableau ci-dessus sombre, le Projet de Développement Communautaire Intégré est un véritable outil de développement local, un des moyens de lutte contre la pauvreté.