



Royaume du Maroc



Ministère de l'Agriculture et de Pêche Maritime
Direction Provinciale d'Agriculture de Marrakech
Unité de Gestion du Projet FIDA



Projet De Développement Rural Des Zones Montagneuses Dans la province d'al Haouz

Micro-entreprise locale de prestations de services agricoles

EQUIPES METIERS

Elaborée par :

El fouzi abdeslem : Chef de l'Unité de Coordination du Projet FIDA.

Faidani Fadwa : ingénieur en Développement, responsable des OPA

Introduction

Notre intervention se veut une contribution aux travaux du forum international de l'économie sociale et solidaire du 22 au 24 Mars 2017 à Marrakech. C'est une contribution pour mutualiser et converger la vision de la recherche et l'action de terrain.

L'expérience présenté est le fruit d'un travail de la Direction Provinciale de l'Agriculture de Marrakech et le Fond International du développement Agricole (IFAD), et ce par des projets intégrés dans les zones de montagnes de la Province d'Al-Haouz depuis 2002 :

Première phase (PDRZMPH) entre 2002 et 2010 (8ans) ;

- Réalisation d'infrastructures d'irrigation, de désenclavement et d'AEP;
- Capacitation institutionnelle des populations et organisationnelles des associations;

- Actions d'appui à la mise en valeur agricole (distribution des plants,...); et
- Appui à la micro-entreprise, Activités Génératrices de Revenu et micro-finance.

Deuxième phase (PDFAZMH) entre 2012 et 2019 (7ans) :

La consolidation des acquis du précédent projet en focalisant ces actions sur le développement de trois filières (olive, pomme, viande ovine) et axée sur la production, la valorisation et la commercialisation

Le Travail que nous présentant est le résultat de plusieurs éléments :

- Ma Contribution au rapport d'achèvement du projet de développement (PDRZMPH 2002-2010) réalisé par des experts dans le domaine de l'évaluation,
- Rapport de conception du projet de développement des filières en cours d'exécution et dont j'assure la coordination
- Les résultats de l'enquête SYGRI (système de suivi évaluation du projet), réalisée durant l'année 2016
- Les rapports de suivi des équipes de terrains composé de quarts animateurs et deux cadres

Aussi, les ressauts de ce diagnostic ont été présenté comme expérience pilote à l'altiers sur la promotion de la micro-entreprise en milieu Rural parmi plus de 20 projets finance par l'FAD départs le Monde.

Contexte de création des équipes métiers :

Depuis les années 1990 Le Maroc entreprend des projets intégrés avec plusieurs bailleurs de fond et ce dans le cadre de la stratégie de développement Rural 2010 qui constituent le cadrage de l'intervention en milieu rural ;

Le FIDA est l'un bailleur de fond ayant un partenariat solide avec le Maroc a travers le financement de plusieurs projets dans les principales régions du Maroc présentant plus de pauvreté et vulnérabilités ;

Ainsi , depuis 2002 le Maroc a entrepris l'exécution d'une projet de développement Rural dans les zones de montagnes dans la province d'Alhaouz, dans le cadre de ce projet la promotion de la micro-entreprise est l'une des composantes ayant pris une part importante dans le budget du projet ;amis force et de constater que la nécessité d'une deuxième phase pour la consolidation des acquis du premiers projet ayant dont les besoins de la population se sont plus orientés vers les infrastructure de base

C'est dans ce sens que le projet de développement des fillères (Projet de développement des fillieres agricoles dans les zones Montagneuses de la Province d'Al-Haouz a été finance dans le cadre du plan Maroc Vert depuis 2012 La conception du projet qui a pris acte des leçons des autres projets à mis au centre de ses actions, la promotion de la micro-entreprise dans les zones de montagnes et ce par « la création selon un processus participative des équipes métiers de prestations de services

Pour inscrire les résultats des investigations, nous allons présenter le cadre générale du projet et ensuite nous allons tarder sur les processus de création et d'accompagnement des équipes métiers :

- Les raisons de l'adoption du concept équipe métier au milieu Rural
- Modalité d'appui à l'émergence des coopératives de prestations de service
- Les acteurs et institutions implique dans l'aboutissement de ses équipes métiers
- Les processus de formations
- Le rôle des femmes rurales dans les équipes métiers

Projet De Développement des filières dans les zones Montagneuses de la Province d'Al-Haouz 2012-2019

Objectif Global et spécifique du projet

Contribuer à l'allègement de la pauvreté rurale par la croissance de manière durable des revenus des femmes, des hommes et des jeunes ruraux pauvres impliqués dans les trois filières olivier, pommier et viande ovine.

Pour ceci le projet s'est fixé comme objectifs spécifique:

- Améliorer la productivité des exploitations agricoles concernées par les trois filières et la qualité de leurs productions;
- Valoriser les produits de ces filières par la transformation et le conditionnement;
- Améliorer l'accès des producteurs à des marchés rémunérateurs.

Zone du Projet et localisation

La zone du projet concerne 14 communes, de la Province d'Al Haouz sur une superficie 40 000ha ; l'exécution du projet est programmé entre de 2012-2017

Groupe cible. Le projet bénéficiera directement à environ 33000 personnes, dont environ 55% de femmes.

Coût et Composantes du projet

Le projet d'un cout globale de 73 MDH est conçu selon l'approche filière et ce pour être en phase avec la vision du Plan Maroc Vert. Les principales composantes sont comme suit:

- Appui au développement de la filière olive;
- Appui au développement de la filière pomme ;
- Appui au développement de la filière ovine.

POURQUOI LES EQUIPE METIERS ?

Conformément à la stratégie du FIDA en matière d'innovation, le projet est innovant à plusieurs égards entre autres la création d'équipes métiers de proximité par rapport aux petits agriculteurs dans des domaines très sensibles pour une production pouvant assurée la qualité, la quantité et la régularité.

Le recours aux Equipes métier trouve ses raisons dans ce qui suit :

1. Défaillance technique pénalisons la productivité :
 - L'insuffisance dans les savoirs et savoir –faire techniques ;
 - L'attitude de démotivation des agriculteurs à l'adoption de techniques de production appropriées malgré la participation à plusieurs sessions de formation ;
 - La complexité de certaines opérations de production en verger difficiles à appréhender.
2. Nécessité de l'adoption de l'itinéraire technique adéquat ne passant pas sur la trésorerie du petit producteur ;
3. Nécessité d'un encadrement rapproché dans le temps et dans l'espace ;
4. Prise en charge de l'itinéraire technique complexe pour les petits producteurs ;
5. Mettre à la disposition des producteurs des équipes de terrain qualifiées en matière de taille, de contrôle phytosanitaire, de fertilisation et de récolte.

Ceci a été le résultat du processus de vulgarisation agricole et la capacitation des producteurs, notamment la première phase d'intervention du FIDA entre 2002 et 2003.

COMMENT LES EQUIPES METIERS ONT ETE INITIÉS?

L'approche adoptée par le projet est l'approche « Commune » (approche spatiale) tout en respectant l'approche périmètre (approche technique), ceci mène à l'implication des associations et AUEA en tant qu'entités représentantes des périmètres, dans l'objectif de faciliter le processus de détermination des équipes métiers.

Un diagnostic des personnes potentiel a été effectuée par l'équipe d'accompagnement durant l'année 2013, le diagnostic d'une durée de trois mois et ca par :

- Prise de contact avec les informateurs privilégiés
- Des réunions par Communes Rurales et zones de productions de la filière (Pomme ou olive)
- Des focus groupes

- Des réunions d'informations et de sensibilisation

Ceci a permis d'avoir une liste de personnes de différentes attentes; les besoins et les motivations plus de 100 personnes ; pour mieux permettre l'expression du potentiel des jeunes effectivement intéressés, un programmes de formations externalisés et un programme de vulgarisation rapprochée in situ a parmi le choix des personnes ayant les qualifications pour adhérer au équipes métiers ;

Aussi, le projet a opté pour la création d'équipes métiers pluridisciplinaires (non spécialisé) aptes d'assurer les différentes prestations de service, ceci a pour objectifs:

En effet la création d'équipe métiers spécialisées par type de prestation risque de ne pas assurer un revenu durant toute l'année;

Ainsi Les différentes étapes de constitution des équipes métiers, sont :

1. Etablissement des critères d'éligibilité des membres des équipes métiers conformément au rapport de conception, à savoir :
 - Agé entre 18 et 40 ans au plus ;
 - Bonne capacité physique, tâche réservée aux jeunes hommes uniquement ;
 - Ayant un niveau scolaire lycéen ;
 - Résident l'une des communes du projet ;
 - Exerçant l'activité agricole.

A ces critères, s'ajoute la cohésion sociale et la volonté de participer à l'équipe.

2. Prospection des candidats potentiels ;
3. Sensibilisation et information de plus de 1000 producteurs des deux filières ;
4. Réunions de constitution et de formalisation des équipes métiers

Ceci a été réalisé durant l'année 2013 pendant trois mois avec une cadence de 20jours par équipe métier ;

Apport du projet pour la constitution et la capacitation des équipes métiers :

1. Programme de formation de plus de 50 journées par des experts dans les bonnes pratiques de productions ;

2. Organisation de 4 voyages d'échange d'expérience aux profits de 12 équipes métiers ;
3. Accompagnement technique de proximité par les animateurs du projet (60 jours par équipe métiers) ;
4. Renforcement des équipes métiers par du matériel et petit outillage
5. Identification des groupes potentiels pour la création des équipes métiers;
6. Constitution des équipes métiers par filière et par commune: 5 pour l'olive et 7 pour la pomme.
7. Etablissement du programme des sessions de formation ;
8. Organisation des sessions de formation sur différentes thématiques liées à la conduite technique ;
9. Etablissement d'un programme pour l'organisation des Equipes métiers en coopératives de prestation de service.
10. Distribution de matériel technique au profit de ces équipes.

QUELS SONT LES PRINCIPAUX ACTEURS IMPLIQUES DANS LE PROCESSUS EQUIPES METIERS ?

Pour la constitution, l'accompagnement social ; l'accompagnement technique, la formalisation en coopératives, les principaux acteurs impliqués sont comme suite :

- ✓ **Les associations d'intermédiation** ; ayant permis la mise en connexion avec les populations locales
- ✓ **Les associations de développement locales au sein des Douars** ; ces entités institutionnelles de proximités nous ont été d'une grande utilité pour l'accompagnement de proximité
- ✓ **Les collectivités territoriales** notamment les communes rurales qui nous ont permis la concertation territoriale.
- ✓ **La délégation régionale de l'office de développement de la coopération** : a assuré le processus de formalisation de ces équipes métiers en coopératives, et ce dans le cadre d'une convention avec la direction du Projet et la Délégation Régionales,
- ✓ **INDH** (Programme de l'Initiative Nationale de Développement Humain) a permis le financement du Matériel de travail de ces coopératives
- ✓ **REMESS** : dans le cadre d'une convention établie avec la DPA le Réseau Marocain de l'économie Sociale et Solidaire assurera l'accompagnement de ces coopératives et autres nouvellement créées dans la bonne gouvernance de leur projet et l'intégration de ces derniers dans le commerce équitable au niveau national et international.

- ✓ **L'institut** spécialise des techniques agricole souihla : dans le cadre d'un partenariat avec la DPA de Marrakech L'institut a pris en charge la formation par apprentissages de 50% de ces équipes métiers, afin de consolider la formation déjà acquise

Il est à signaler que l'intégration de plusieurs partenaire a permis la diversification des prestations réalisées par ces Equipes Métiers, durant l'année 2016-2017 un programme de formation dans d'autres domaines et lancé avec d'autre partenaires notamment : les exploitations de domaines royales , filière Agrume .

QUELLES SONT LES ACTIVITES ET MODALITES D'INTERVENTION DES EQUIPES METIERS ?

Suite au processus d'accompagnement de proximité entre 2014-2016, le projet a initié 12 équipes métiers. Un programme de formation a été établie lors de la première année sur : techniques de taille, Contrôle phytosanitaire et Fertilisation, techniques d'irrigation et de récolte.

Ayant acquis les principales compétences, les équipes métiers ont intervenu dans leurs zones selon un programme préétabli et sous la supervision de l'assistance technique du projet. Ainsi, les équipes métiers prennent en charge :

- Taille: opération de taille, choix de la période et type de taille à adopter en fonction de l'état des arbres;
- Contrôle phytosanitaire: choix des pièges et des produits, préparation des bouillies (dose, compatibilité entre produits), moment opportun de traitement, calibrage du matériel, contrôle de l'efficacité des traitements réalisés;
- Fertilisation: choix des engrais en fonction des types de sol et des formulations, méthodes et période d'apport au sol, calcul des doses et quantités à apporter ;
- Eclaircissage: moment opportun du déclenchement de l'opération, et le nombre de fruits ;
- Récolte : opération de récolte, moment opportun, manipulation des filets et des vibreurs mécaniques.

Les services rendus par les équipes métiers sont rémunérés par les agriculteurs via leurs organisations qui prend en charge les frais des services des équipes et se fait rembourser par les petits agriculteurs après-vente des produits.

QUELLE EST LA FORME JURIDIQUE DES EQUIPES METIERS ?

Les jeunes et femmes rurales ont été organisés au départ en 12 associations (à but non lucratif) et pour accéder plus aux activités productives, les associations ont été formalisées en coopératives agricoles de prestations de services. A signaler aussi que dans le cadre du partenariat avec le Centre Régional des Investissement et pour encourager l'entrepreneuriat, quelques compétences seront organisées en très petites entreprises TPE.

Implication de la femme rurale au sein des équipes métiers

Pour être en phase avec tendance actuelle des projets et programmes de développement et la vision nationale visant la femme rurale, l'équipe du projet a procédé à un programme d'insertion de la femme au sein des équipes métiers. Il est à signaler que l'intégration des femmes rurales des zones de montagnes au sein des coopératives mobilisables hors zones n'est pas une chose facile. Ceci a nécessité un programme de sensibilisation et d'information des sociologues du projet, et l'appui des associations d'intermédiation notamment l'espace provinciale des associations féminines d'ALhaouz.

Ceci a permis l'intégration au moyenne de 4 femme par équipe métier

Les principaux impacts socioéconomiques des équipes métiers sont :

- La capitalisation des acquis en matière de conseil agricole en déperdition;
- Création de l'emploi durable pour les jeunes et femmes rurale;
- Création de compétences locales en conseil et prestations de services;
- Externalisation des activités du conseil agricole;
- Création des conditions de pérennisation du projet ;
- Ciblage de la capacitation sous formes d'équipe métiers des deux filières agricoles.

Ainsi que Le processus a permis d'avoir les acquis suivants :

- Constitution de 12 micro-entreprises sous forme de coopérative agricole de prestation de service
- Mobilisation des jeunes et femmes rurales concernant l'importance du développement rural ;
- Capacitation de 130 jeunes et femmes rurales dans les différentes techniques agricoles ;
- Création de 2200 Journée de travail entre 2014-2015 ;
- Intégration des femmes rurales dans les coopératives de prestation de services (équipes métier)
- Amélioration de la mobilité de la femme rurale ayant la possibilité d'exercer des activités hors zone de montagne
- En termes de l'impact économique les revenus générés sont comme suite :

- ✓ Le revenu moyen annuel réalisé pour la filière olive respectivement pour les compagnes agricoles 2014/2015 et 2015/2016 varie entre 119 700,00 DH et 197 600,00 DH par coopérative ;
- ✓ Le revenu moyen annuel réalisé pour la filière pomme respectivement pour les compagnes agricoles 2014/2015 et 2015/2016 varie entre 46 000 DH et 90 000 DH par coopérative ;
- Les activités de prestations on concerné plus de 10 moyenne et grandes exploitations dans la région de Marrakech notamment la province de Chihuahua el Kalaa des sraghna (Hors zone du projet) ;

En plus de ces équipes métiers travaillant à l'amont des filières, le projet via ses cadres a procédé à la création de deux coopératives de prestation de service (équipes métiers) :

- ✓ Coopérative de prestation de service relative à la qualité des unités de valorisation
- ✓ Coopération de prestation de services pour la commercialisation des produits de terroir

Durant l'année précédente l'équipe commerciale a permis la vente via internet de 1050 têtes ovines pendant la période de l'Aïd al adha

En sommes la coopérative de prestation de services (équipe métier) qui a été testée dans le cadre du projet des Filières Agricoles' cofinancé par IFAD commence à prendre de l'empileur et a s'étendre à d'autres régions de Maroc (AZILAL, SAFROU,) voir rapport de conception du Programme de développement rural des zones de montagne (PDRZM),

QUELS SONT LES PRINCIPAUX OBSTACLES ?

- ✓ La bonne gouvernance au sein des coopératives n'est pas une chose acquise,
- ✓ L'intégration de la femme ne concerne pas tous les maillons de la chaine de valeur
- ✓ Manque de financement adéquats pour l'expansion des activités des équipes métiers (les offres actuelles de la micro finance ne sont pas adaptées aux activités agricoles.
- ✓ La cohésion sociale au sein des coopératives risque d'être affectée par les conflits politiques latents

REFERENCES BIBLIOGRAPHIQUES ;

- ✓ Rapport d'achèvement du Projet de Développement Rural dans les Zones Montagneuse de la Province d'ALHaouz 2002-2010
- ✓ Rapport de conception du Projet de Développement des Filières Agricoles dans les Zones Montagneuses d'AL Haouz 2012-2019
- ✓ Enquête SYGRI (système de suivi évaluation du projet), réalisée durant l'année 2016
- ✓ Les rapports annuels de suivi des équipes de terrains 2014-2015 ; 2015-2016
- ✓ Rapport de conception du Programme de développement rural des zones de montagne (PDRZM),