

## **L'égalité femme-homme (ÉFH) - une condition essentielle au développement de l'économie sociale et solidaire (ÉSS)**

Nous convenons que « l'économie sociale et solidaire (ESS) est aujourd'hui interpellée par la société civile et les institutions confrontées aux effets et aux menaces de la crise actuelle, à la fois crise des valeurs et crise économique, sociale et environnementale : l'ESS sera-t-elle capable d'affronter ces défis et de construire des voies pour un développement solidaire, durable et démocratique surtout si on y retrouve des inégalités de genre?

**L'égalité<sup>1</sup> Femmes-Hommes et l'autonomisation des femmes constituent un enjeu transversal conditionnant l'atteinte d'un développement humain durable.** Les femmes représentent plus de 50% de la population, elles accomplissent 66% du travail mondial, mais ne perçoivent que 10% des revenus et détiennent 1% de la propriété<sup>2</sup>. Elles sont les premières touchées par la pauvreté.

L'ÉSS, avec comme objectif de favoriser l'efficacité, l'égalité et le développement durable, possède **des atouts pour résorber ces inégalités** (structures démocratiques, changement social, primauté des individus sur le capital, etc.) et pour affronter les crises locales / globales actuelles. Les femmes y sont d'ailleurs largement majoritaires : en Europe, 66% des personnes impliquées dans le mouvement sont des femmes ; au Canada, cette implication s'élève à 70 % et en Afrique à 80 %<sup>3</sup>. **Elles contribuent à développer cette économie partout dans le monde** en fournissant des services essentiels à leur communauté, en créant des entreprises et des métiers, en soutenant la vitalité socio-économique de leur territoire. Dans un contexte d'urbanisation croissante, il est important de reconnaître le rôle qu'elles ont à jouer dans le développement de villes durables et inclusives.

**Bien que majoritaires, les femmes demeurent souvent invisibles.** Les réalités auxquelles elles sont confrontées sont souvent omises ou traitées en marge des temps d'échanges initiés par les réseaux locaux, nationaux et internationaux de l'économie sociale. Considérant que le secteur public, dans différentes parties du monde, commence à reconnaître la valeur ajoutée de l'ÉSS au développement des communautés, l'importance de faire valoir la contribution et les acquis des femmes dans le secteur de l'ÉSS permettra d'assurer une plus grande prise en compte de leurs besoins et intérêts.

**Dans ce contexte, les principaux enjeux identifiés, dans le cadre des récents forums et séminaires à Lapaz, Montréal, Honk-Kong, etc., étaient les suivants :**

- **L'absence marquée d'une approche égalité Femmes-Hommes transversale dans le secteur de l'ÉSS ;**
- **L'absence d'indicateurs et de données sexo-spécifiques qui permettraient une prise en compte des réalités différenciées entre les hommes et les femmes ;**

<sup>1</sup> Source : Rapport de l'atelier « *L'égalité femme-homme (ÉFH) comme condition essentielle au développement de l'économie sociale et solidaire (ÉSS)* : Montréal, GSEF 2016

<sup>2</sup> Source : UNICEF - 2007

<sup>3</sup> Source : Rapport du séminaire international sur l'Économie Sociale et Solidaire avec une Perspective de genre - Femmes du Monde - 2012



- **Obstacles à la pleine autonomie économique des femmes et l'accès à des emplois décents dans le secteur de l'ESS;**
- **La sous-représentation des femmes dans les instances et processus décisionnels accompagnée du manque d'accès et de contrôle dans ces processus, à la fois dans le secteur de l'ESS et dans les processus de concertation entre le secteur public et celui de l'ESS ;**
- **Un environnement pas toujours favorable au développement entrepreneurial des femmes en ESS (absence d'approche spécifique femmes dans le réseau de soutien et d'accompagnement à l'entrepreneuriat, barrières systémiques dans l'accès au financement, etc.)**

Ces enjeux interpellent toutes les forces vives de l'ESS, des chercheur-e-s, des intervenant-e-s, des intermédiaires, des réseaux, ...

Lors de récents forums et séminaires internationaux, les échanges furent riches et le désir, de plusieurs hommes et femmes, de changer la donne a été clairement affirmé.

Certaines pistes d'actions se précisent, entre autres, il est important dès maintenant de documenter la question des femmes en ESS notamment en systématisant les collectes et l'analyse de données sexo-spécifiques, en travaillant de concert avec des instituts de recherche pour documenter cet enjeu, en mettant en place un Observatoire sur la question de l'égalité en ESS à l'international et en créant des plateformes de partage d'études et de données statistiques sur l'égalité en ESS.

Il est aussi important d'éduquer, de sensibiliser et de former les décideurs et plus généralement les acteurs et les actrices du secteur aux enjeux de l'égalité de genre, de soutenir et outiller les femmes dans les secteurs afin qu'elles occupent leur juste place (formation en gestion, leadership, coaching, mentorat, etc.) et intégrer l'analyse différenciée se les sexes (ADS) dans les pratiques des instances internationales, nationales, régionales et locales.

Il est capital de soutenir l'entrepreneuriat collectif au féminin, de développer des modes de financement alternatifs et adaptés aux besoins de femmes et créer et partager des outils en développement entrepreneurial adapté au genre / il sera alors aussi très importante de former et d'inciter les divers intermédiaires, qui soutiennent le développement des entreprises d'économie sociale et solidaire par des femmes, de les utiliser.

Finalement, il est capital de soutenir le leadership des femmes et de renforcer leurs capacités décisionnelles. Il est aussi important de se doter de lois et de politiques publiques qui soutiennent la parité dans nos instances en ESS et/ou visent la parité dans les instances décisionnelles tout en identifiant les meilleurs moyens pour y arriver. Il faut collectivement investir dans toutes les sphères de décision et s'assurer notamment que les femmes ne soient pas confinées aux secteurs à caractère social, mais qu'elles soient nommées dans les départements de l'économie, des finances, de la planification du territoire, etc.

Nous vous proposons...



Inspirées d'une expérience structurante orchestrée par Quartier du Monde et le Réseau international des entrepreneures solidaires / Femmes du Monde, de nos participations lors des Forums, Séminaires et Rencontres internationales des derniers mois, nous vous proposons trois témoignages pour lever le voile sur cette préoccupation d'inégalité de genre au sein de l'ESS, sur des pratiques innovantes, des approches efficaces et des outils de développement adaptés et éprouvés en Économie Sociale et Solidaire avec perspective genre.

**Si nous souhaitons que l'ESS ait la capacité d'accompagner, de soutenir et de valoriser les potentialités et les capacités des personnes parties prenantes – elle doit intégrer une perspective « genre » !**

#### **Fiche d'identification**

**Titre des témoignages d'expériences – Forum international de l'ESS : l'égalité femme-homme (ÉFH) est une condition essentielle au développement de l'économie sociale et solidaire (ÉSS)**

#### **Personnes ressources**

##### **Ada Bazan – Coordinatrice de Quartier du Monde**

Présentation de la mise en réseau d'organismes de femmes impliquées

##### **Ethel Côté – référente en ESS avec perspective genre**

Présentation de constats, de dynamiques, d'outils de formation et d'accompagnement en développement d'entreprises collectives avec perspective genre

##### **Deux femmes des pratiques-terrain : de l'Incubatrice de Ouarzazate au Maroc et des activités génératrices de revenus à Graines au Sénégal**

Un accompagnement adapté, par et pour les femmes, soutenu par les acteurs et les actrices économiques de la localité pour passer de l'informel au formel tout en visant un développement responsable des affaires.

#### Version provisoire

Ethel Côté

Référente en ESS avec perspective genre

Quartier du Monde